Møteprotokoll

Utvalg: **Partssammensatt utvalg Orkland**
Møtested: Orkla Gjestebolig
Dato: 23.05.2019
Tid: 10:00 - 10:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Oddbjørn Bang	Medlem	
Nina Olsen	Medlem	
Oddvar Indergård	Medlem	
Are Hilstad	Medlem	
John Lernes	Medlem	
Trude Cathrine Tevik Gulbrandsen	Medlem	
Nina Astrid Mjør	Medlem	
Olaug Muan	Medlem	
Bente Fagerli	Medlem	
Jorunn Ysland	Medlem	
Maj Birgith Wærness	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Elisabet Selås	MEDL	
Trude Cathrine Tevik Gulbrandsen	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Linn Annett Brå Østgaard	Elisabet Selås	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ingvill Kværnmo	Prosjektleder
Ingeborg Wolden	Sekretær
Stein Arne Jakobsen	Personalsjef Orkland
Kristin Gjersvoll Wangen	Kommunalsjef Orkland
Petter Lindseth	Kommunalsjef Orkland
Johanne Opheim	Folkehelsekoordinator

Medlemmene har mottatt skriftlig innkalling på epost datert 16.5.2019.

Ingen merknader til innkalling og sakliste.

Til å underskrive protokollen ble Oddbjørn Bang og Nina Astrid Mjør valgt.

SAKSLISTE

Saksnr	Innhold	Lukket behandling	Arkivsak
PS 1/19	Lønnspolitisk plan for lønnsharmonisering		2019/4519

PS 1/19 Lønnspolitisk plan for lønnsharmonisering 2019/4519-1 Lønnspolitisk plan for lønnsharmonisering 16.05.2019 00:00:00

Behandling i Partssammensatt utvalg Orkland - 23.05.2019

Avstemming

Prosjektleders innstilling – enstemmig vedtatt.

Tilråding i Partssammensatt utvalg Orkland - 23.05.2019

Prosjektleder anbefaler at en gjør følgende prioriteringer forutsatt at det vil være for begrensede økonomiske rammer til lønnsharmonisering fra 1. januar 2020 :

1.
Funksjonstillegg og vaktgodtgjøringer harmoniseres innen 1. januar 2020. Kommunene har i dag ulike ordninger og disse bør harmoniseres uten at det samlede nivået på tilleggene øker.

2.
Ansattegrupper i kpt 4 prioriteres så langt det er økonomisk handlingsrom gjennom særskilte forhandlinger – fortrinnsvis pr 1. januar 2020. Innen kpt 4 må markedsutsatte grupper der det er større forskjeller prioriteres høyest. Sekundært bør kpt 4 tas ved lokale forhandlinger høsten 2020.

3.
Ledere kpt 3 og ansatte med høyere utdanning i kpt 5 tas så langt det er mulig i lokale forhandlinger høsten 2019.

Det anbefales videre at lønnsharmoniseringen blir sluttført i løpet av 2020, både på grunn av organisatoriske hensyn, men også fordi det kan skje en endring i arbeidsgiveravgiften fom 2021, og med det øke kostnadene med en lønnsharmonisering.

Prosjektleders innstilling

Prosjektleder anbefaler at en gjør følgende prioriteringer forutsatt at det vil være for begrensede økonomiske rammer til lønnsharmonisering fra 1. januar 2020 :

1. Funksjonstillegg og vaktgodtgjøringer harmoniseres innen 1. januar 2020. Kommunene har i dag ulike ordninger og disse bør harmoniseres uten at det samlede nivået på tilleggene øker.

2. Ansattegrupper i kpt 4 prioriteres så langt det er økonomisk handlingsrom gjennom særskilte forhandlinger – fortrinnsvis pr 1. januar 2020. Innen kpt 4 må markedsutsatte grupper der det er større forskjeller prioriteres høyest. Sekundært bør kpt 4 tas ved lokale forhandlinger høsten 2020.

3. Ledere kpt 3 og ansatte med høyere utdanning i kpt 5 tas så langt det er mulig i lokale forhandlinger høsten 2019.

Det anbefales videre at lønnsharmoniseringen blir sluttført i løpet av 2020, både på grunn av organisatoriske hensyn, men også fordi det kan skje en endring i arbeidsgiveravgiften fom 2021, og med det øke kostnadene med en lønnsharmonisering.