

Nyhetsbrev

Hei, alle ansatte i helse- og mestringstjenesten i nye Orkland.

Det er i skrivende stund 434 dager til 1 januar 2020, og til Orkland kommune blir en realitet. Høsten har for alvor meldt sin ankomst og før vi vet ordet av det ringes julen inn.

I tillegg til at det sendes ut nyhetsbrev til alle ansatt i alle kommunene fra prosjektleder Ingvill Kvernmo, vil det fra nå av sendes ut områdevis nyhetsbrev med en gjennomgang av aktuelle nyheter og relevant informasjon for helse- og mestringsfeltet. I en slik endringsprosess, som kommunesammenslåingen tross alt er, er dette med informasjonsarbeid krevende i den forstand at man nesten aldri klarer å informere nok. Den planlagte serien med informasjonsbrev er et forsøk på å bøte på dette. Noe av informasjonen har sikkert noen fått før og noe vil kanskje fortsatt komme flere ganger, men vi tenker at det er bedre enn at noe av informasjonen ikke når alle.

Organisering

Rett før sommeren ble så godt som alle enhetslederne for helse- og mestringstjenesten innplassert:

Unni Resell – Meldal helsetun

Sissel Høydal- Orkdal helsetun

Ole Sandvik- Bo- og miljø

Anders Jystad- Hjemmetjenester

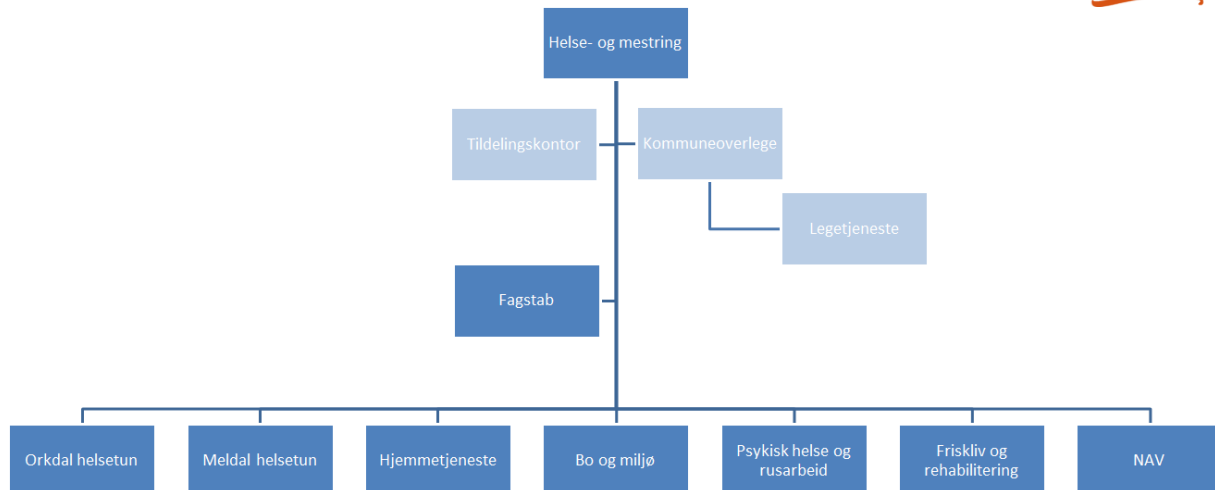
Siv Åse Syrstad- Psykisk helse- og rus

For friskliv og rehabilitering var det ingen interne interessenter, men stillingen lyses ut rundt neste sommer slik at vedkommende er på plass i god tid før 1.1.2020. Utsettelse av denne ansettelsen har forståelig nok skapt noe bekymring for de som arbeider i denne delen av tjenestene våre. Jeg er svært glad for at Ann Lisbeth Tøndel har takket ja til å være delprosjektleder for friskliv og rehabilitering fram til ny enhetsleder er på plass. Ann Lisbeth er kommunalsjef i Meldal og kjenner fagområdet godt.

NAV organiseres gjennom et partnerskap med staten. Enhetsleder for NAV tilsettes i samråd med NAV stat og denne stillingen skal ihht NAV sine retningslinjer lyses ut eksternt. Prosessen for dette er satt i gang.

Organisasjonskartet med enhetsnivå blir slik som skissert under. Tildelingskontoret skal tildele og saksbehandle alle søknader om helse- og omsorgstjenester. Koordinerende enhet skal ligge her og tildeling av både kommunale boliger og omsorgsboliger vil foregå her. Noe av bakgrunnen for at vi tenker at dette er fornuftig er lik tilgang på tjenester for hele befolkningen i Orkland, "en dør inn" og lik tildeling- og forvaltningspraksis. Kommuneoverlege vil også organiseres under helse- og mestringsfeltet.





Organisering av arbeidet

De nye enhetslederne, sammen med kommunalsjefene for området i dagens kommuner danner sammen med meg, ledernetverk for helse- og mestringstjenesten. Vi møtes annenhver tirsdag. Vi har brukt tiden etter sommeren til å planlegge prosessen framover. Jeg ønsker at prosessen skal preges av åpenhet og mulighet for innspill. Jeg kan selvfølgelig ikke love at vi kan ta hensyn til alle innspill og ønsker, men når vi nå står på trappene til å bygge en helt ny kommune er alle innspill om mulige løsninger velkommen. Vi er helt avhengige av god medvirkning for at resultatet skal bli så bra som mulig. Send meg gjerne en mail hvis du har innspill eller spørsmål:

kristin.wangen@orkdal.kommune.no

Sammenslåing av helse- og mestringstjenestene er delt inn i flere delprosjekt. Sammenslåing av hver enkelt enhet vil være delprosjekt som ledes av de nye enhetslederne. I tillegg har vi foreløpig definert følgende delprosjekt: tildelingskontor/ koordinerende enhet, fagsystem/ Gerica, turnusavtaler, legetjeneste, hjelpemiddellager, velferdsteknologi og familiens hus (i samarbeid med oppvekst).

Selv om Meldal og Orkdal helsetun er to enheter, vil det være mange områder innenfor også disse enhetene som bør samkjøres. Sissel Høydal og Unni Resell ivaretar dette sammen.

Institusjonskjøkken, vaskeritjeneste, vederlagsberegning og kontorfunksjon hører naturlig til her. Delprosjekt vil etableres ved behov og avsluttes når de er ferdige.

Innplassering fase 3

Som dere tidligere har fått informasjon om, er innplassering valgt som metode i kommunesammenslåingen. Dette betyr at alle ansatte er sikret jobb i ny kommune. Dersom stillingen man har i dagens kommuner overføres uforandret til Orkland, har man såkalt rettskrav på stilling. Dette gjelder for de aller fleste innenfor helse- og mestringsfeltet og medfører ikke endring i arbeidsted og arbeidsoppgaver. For noen områder, der man ser det som hensiktsmessig å samle fagkompetanse kan det for noen medføre endring i arbeidssted. Noe av intensjonen med kommunesammenslåingen er at vi skal kunne samle større og mer kompetente fagmiljø enn det det hver enkelt kommune har i dag. Ved å samle miljøene vil vi ha større muligheter for kunnskapsdeling og vi vil være mer robuste i tilfelle folk slutter eller blir fraværende av ulike grunner. Større miljø vil



også gi muligheter for mer spesialisering og med det, høyere kompetanse innenfor aktuelle fagområder. Hvilke fagområder dette kan bli aktuelt for vil være en del av prosessen som skisseres under:

1. Enhetslederen i Orkland fastsetter organiseringen av enheten
2. Det settes opp bemanningsplaner for enheten med bakgrunn i den valgte organiseringen (Hvilke type stillinger en trenger og antall årsverk av hver stillingstype)
3. Det kartlegges hvilke medarbeidere i hver kommune som er aktuelle å innplassere på enheten.
4. En finner ut hvem av medarbeiderne som allerede i dag innehar stillinger som er tilnærmet like de stillingene som er beskrevet i bemanningsplanen mtp oppgaver, ansvar og omfang. Dette kalles å ha «rettskrav på stilling». Innehaveren av disse stillingene vil få skriftlig beskjed om at de blir overført til samme stilling i Orkland.
5. Det gjennomføres samtaler med de som er med fra fase 2 om aktuelle stillinger som kan tilbys når de med rettskrav er innplassert i sine stillinger.
6. Det gjennomføres kartleggingssamtaler med resterende medarbeidere for å finne ut hva de ønsker seg av ansvar og oppgaver i ny kommune.
7. Det gis tilbud om stilling for de som har gjennomført kartleggingssamtalene. I enkelte tilfeller kan det være aktuelt å gjennomføre intervju dersom det er flere aktuelle for en stilling.

Tillitsvalgte vil involveres underveis etter gjeldende avtaler. Spesielt gjelder dette punkt 1, 2, 3 og 4, men også pkt 5 og 6 hvis den enkelte medarbeideren ønsker det.

Det er etablert et eget fagforum for tillitsvalgte innen helse- og mestringsfeltet med representant fra Norsk sykepleierforbund, Fagforbundet, Delta og FO. Dette forumet vil være drøftingsforum for prosessen.

Bli-kjent-turer

Vi har begynt å gjøre oss kjent i den nye kommunen. Det er viktig for meg at alle enhetslederne blir kjent med alle tjenestene ved å besøke dagens kommuner og dagens tjenestesteder.

Ledernetverket har vært på besøk i alle Orklandskommunene. Det er kjempeartig og ikke minst interessant å komme på besøk å se hvordan dere har det. Lederne i dagens kommuner har blitt utfordret på hva kommunene både lykkes med og strever med. Bakgrunnen for det er hva ønsker vi å ta med oss inn i ny kommune og hva ønsker vi å få hjelp til ved at vi blir større. Alle de fire kommunene har sine områder de er gode på. Dette skal oppsummeres med en godfotsamling i januar for alle ansatte i helse- og mestrings-tjenesten i januar 2019. Det vil bli sendt ut invitasjon når vi har datoen klar. Det vil bli tilrettelagt slik at alle får mulighet til å bli med på dette.



Felles journalsystem

Det nye journalsystemet for Orkland blir Gerica. Agdenes, Snillfjord og Orkdal har Gerica fra før, mens Meldal har journalsystemet CosDoc. Det er satt sammen en prosjektgruppe, med medlemmer fra alle 4 kommuner som sammen skal bygge opp ny Gerica fra bunnen av. Dette vil naturlig nok medføre noen endringer for alle ansatte, men hovedfokus til prosjektgruppa er at det nye systemet skal være så enkelt og brukervennlig som mulig. Det er innhentet innspill fra ulike faggrupper i alle kommunene. Flere ansatte vil bli involvert videre i prosessen. Prosjektgruppe jobber nå med å sy sammen en god opplæringspakke for alle ansatte slik at dette skal bli så greit som mulig for alle ansatte.



Ønsker alle en riktig god høst!

Med vennlig hilsen

Kristin Wangen

Kommunalsjef Helse og mestring

