



Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsutvalg Orkland
Møtested: Lille kommunestyresal, Orkdal Rådhus
Dato: 23.08.2018
Tid: 09:00

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 48 30 00 eller på e-post til postmottak@orkdal.kommune.no

Orkanger, 17.08.2018

Are Hilstad
Leder

Ingeborg Wolden
sekretær

Vi henstiller alle om ikke å bruke produkter med parfyme i forkant av -og i møtene. Takk for at du tar hensyn.

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

SAKSLISTE

Saksnr	Innhold	Lukket behandling	Arkivsak
OR 11/18	Prosjektstatus v/Prosjektleder Ingvill Kvernmo		
OR 12/18	Tett på Trondheim med mulighet for tett på Orkland. Presentasjon ved Torgeir Strøm fra Skatteetaten Midt-Norge (kl.10:00)		
PS 13/18	Høring - Trøndelagsplanen 2018-2030		2018/3563
PS 14/18	Forslag til nye vedtekter for barnehagene i Orkland kommune		2018/646
PS 15/18	Forslag til vedtekter for skolefritidsordningen i nye Orkland kommune		2018/837
PS 16/18	Kostnadsramme for økonomi-, personal og lønssystem samt sak- og arkivsystem for Orkland		2018/6196
DR 13/18	Drøftingssak Heraldikk		2018/8436

OR 11/18 Prosjektstatus v/Prosjektleder Ingvill Kvernmo /-

**OR 12/18 Tett på Trondheim med mulighet for tett på Orkland.
Presentasjon ved Torgeir Strøm fra Skatteetaten Midt-Norge (kl.10:00) /-**

Saksframlegg

Saksbehandler
Petter Lindseth

Dato
17.08.2018

Arkivreferanse
2018/3563-2

Saksgang		
Saknummer	Utvalg	Møtedato
13/18	Arbeidsutvalg Orkland	23.08.2018
	Fellesnemnd Orkland	

Høring - Trøndelagsplanen 2018-2030

Vedlegg

1 Høringsdokument

Prosjektleders innstilling

Fellesnemnda gir honnør for et ambisiøst plandokument, og framtidige Orkland kommune vil innta en aktiv rolle som samarbeidspartner i utarbeidelsen av strategier, temaplaner og handlingsprogram som kan bidra til en balansert utvikling i det nye Trøndelag. Alle mål kan ikke oppnås samtidig og det blir viktig å avklare nødvendige prioriteringer i det videre arbeidet. Dette gjelder blant annet ambisjonene om regionale tyngdepunkt, som må gis et konkret innhold også for vår del av det nye fylket.

Bakgrunn for saken

Det vises til vedlagte brev fra fylkesrådmannen og høringsutkast.

I etableringen av et nytt fylke, vil fylkeskommunen at Trøndelagsplanen skal være et overordna verktøy med bredt eierskap blant samfunnsaktører i Trøndelag. Det er derfor lagt opp til en omfattende runde med mange høringsinstanser, herunder kommunene. «Orklandskommunene» Agdenes, Meldal, Orkdal og Snillfjord velger å avgi sin uttalelse via fellesnemnda fordi dette plandokumentet omhandler tida fram mot 2030.

Plandokumentet er et kortfattet og dermed overordna verktøy i fylkeskommunens planstruktur, og skal gi retning og føringer for mer konkrete og tiltaksretta planer og strategier med handlingsprogram.

Planen er bygget opp rundt tre innsatsområder:

Bolyst og livskvalitet

Kompetanse, verdiskaping og naturressurser

Regionale tyngdepunkt og kommunikasjoner

Følgende er definert som gjennomgående tema (om enn i ulikt omfang og grad) for innsatsområdene:

Livskraftige distrikter, folkehelse, klima, samisk kultur og næringsutvikling, universell utforming, integrering/inkludering, internasjonalisering, digitalisering.

Vurdering

Trøndelagsplanen har en ambisiøs visjon om at «Vi skaper historie». Med dette skal et samla Trøndelag sette varige, positive spor.

Fra 1. januar 2020 er Orkland kommune en realitet, og vil med nær 19000 innbyggere spille en viktig rolle i den sørvestre delen av Trøndelag. Også for Orkland vil for eksempel formuleringen på side 12 i plandokumentet ha stor betydning: «*Samtidig er velfungerende regionale og lokale sentra av stor betydning for utvikling av kraftfulle regioner og lokal identitet. Framtidsretta strategier for by- og stedsutvikling skal bidra til bolyst og god utnytting av sentrumsområder og bomiljø*». Disse formuleringene faller godt sammen med intensjonsavtalen for kommunesammenslåingen til Orkland kommune som også har et høyt politisk ambisjonsnivå innen samfunnsutvikling (næringsliv, stedsutvikling), kommunalt tjenestetilbud, økonomi- og organisasjonsutvikling, samt demokrati og samhandling. Intensjonsavtalen er tydelig på målet om «Vi sammen skal utvikle en aktiv, attraktiv og miljøvennlig kommune som et sterkt tyngdepunkt i sørvest-Trøndelag» (ref. intensjonsavtalen s.4).

Fylkesplanen skal være et sentralt dokument for utviklingen i Trøndelag og det er utfordrende å utarbeide et kortfattet dokument som samtidig er styrende. Dette er tenkt løst gjennom egne temaplaner, strategier og handlingsprogram. Dette er nødvendig for å beskrive de enkelte områdene, men er også krevende for å klare å få fram en helhetlig plan. Særlig gjelder dette når enkelte strategier allerede er utarbeidet og sendt på egen høring før Trøndelagsplanen er vedtatt.

I all planlegging er dilemmaet hvor konkret og handlingsorientert dokumentet skal innrettes. Det understrekes at dette er en overordnet og retningsgivende plan, men likevel savnes noen tydelige formuleringer i hvordan man skal gripe an utfordringen med å skape en balansert utvikling i hele Trøndelag. Dette skal skje bl.a. gjennom attraktive småbyer og regionale tyngdepunkt med varierte funksjoner og tjenester. Det pekes på at Trondheim er viktig for hele regionens utvikling og sitat:

«... dette understøttes av at byen ligger langs samme kommunikasjonsakse som mange av småbyene, fylkets administrasjonssenter Steinkjer og de største industriområdene».

Det forutsettes at denne formuleringen ikke er ment på bekostning av ressurser og muligheter for områder som ligger utenfor aksene Trondheim – Steinkjer. Det er derfor knyttet spenning til hva som konkret legges i begrepet «regionalt tyngdepunkt» og hvordan dette skal operasjonaliseres.

Planen beskriver et tilnærmet ideelt samfunnsbilde i 2030, men det er urealistisk å tro at alt dette kan oppnås samtidig. For eksempel viser flere delstrategier innen samferdsel tydelig et stort etterslep på vedlikehold og manglende midler for nye investeringer. Evne og vilje til prioritering og tydelige satsingsområder blir viktig for det videre planarbeidet.



Til høringsinstansene

Vår dato: 08.03.2018 **Vår referanse:** 201803415-9 **Vår saksbehandler:**
Deres dato: **Deres referanse:** Karen Havdal

Hva mener dere om Trøndelagsplanen?

1. januar 2018 ble vi Trøndelag fylkeskommune. Trøndelagsplanen 2018 – 2030 er en overordnet plan som skal gi strategisk retning for utvikling i hele fylket, og bidra til å knytte fylket sammen.

Trøndelagsplanen skal være et godt styringsverktøy for hele Trøndelag. Vi har lagt vekt på å lage et plandokument som gir retning, samtidig som det skal være kortfatta og lett å lese.

For fylkeskommunen som regional samfunnsutvikler er det viktig at flest mulig har kjennskap til dette strategiske verktøyet. Eierskap til Trøndelagsplanen og de omforente samfunnsmålene er en forutsetning for videre mobilisering, koordinering og samordning av innsats og virkemiddelbruk i Trøndelag. Derfor sender vi høringsutkastet til en lang rekke høringsinstanser for å få innspill og tilbakemeldinger, og håper at kommunene behandler Trøndelagsplanen i kommunestyrene.

Oppfølging av retningsmål og delmål i Trøndelagsplanen skal skje gjennom temaplaner, strategier og handlingsprogram. Om vi når målene i planen avhenger av deltakelse og innsats fra flere enn fylkeskommunen. En lang rekke prioriteringer og tiltak i kommuner, regional stat, næringsliv, frivillighet osv. vil bli sentrale for å nå de omforente samfunnsmålene. Gi oss gjerne tilbakemelding på om det er områder eller tema dere anser spesielt aktuelle for dere, og hvor dere ønsker å delta i videre arbeid.

Om dere ønsker kontakt eller dialog i løpet av høringsperioden reiser vi gjerne ut. Ta kontakt med: Fylkesdirektør for Plan og næring Trude Marian Nøst eller Seksjonsleder for Plan Vigdis Espnes Landheim.

PDF-versjon av planutkastet er vedlagt. Planen finnes også på fylkeskommunens hjemmeside www.trondelagfylke.no. Layout og illustrasjoner i dokumentet er foreløpige. Endelig versjon av Trøndelagsplanen skal vedtas av fylkestinget i desember 2018.

Trøndelag fylkeskommune

Fylkesrådmannen

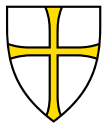
Høringsfristen er 31. august 2018, og høringssvar sendes til postmottak@trondelagfylke.no

Med vennlig hilsen

Odd Inge Mjøen
Fylkesrådmann

Trude Marian Nøst
Fylkesdirektør for Plan og næring

Dette dokumentet er elektronisk godkjent



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjielte

Høringsutkast
Høringsfrist 31. august 2018

Vi knytter fylket sammen

TRØNDELAGSPLANEN 2018 - 2030



VI SKAPER
HISTORIE

FORORD


Trøndelagsplanen skal vise hvilke retning vi vil at Trøndelag skal utvikle seg – hvor Trøndelag skal være i 2030.

Trøndelagsplanen skal mobilisere til samarbeid og felles satsing for å få den utviklinga vi ønsker i regionen.

Gjennom prosessen har mange bidragsyttere deltatt i drøftinger om framtida og om muligheter i Trøndelag. Det ligger derfor en forventning HOS alle og TIL alle om å ta del i realiseringen av ambisiøse mål. Trøndelags visjon – Vi skaper historie – har lagt lista høyt. Arbeid og innsats skal gi resultater som blir stående og som gjør en forskjell.

Oppfølging av mål og delmål i Trøndelagsplanen vil skje gjennom arbeidet med mer detaljerte temaplaner og -strategier, eller konkretiseres direkte gjennom egne tematiske handlingsprogram.

Trøndelag fylkesting sender nå et planutkast på bred høring. Høringsperioden går fram til 31. august, og skal gi god tid til dialog og drøfting underveis.



Tore O. Sandvik
fylkesordfører



Odd Inge Mjølhus
fylkesrådmann

Innledning

Trøndelagsplanen er fylkets overordnede plan, som gir mål og strategisk retning for utviklingen på sentrale samfunnsområder. Trøndelag har i mange år hatt felles overordnet samfunnsplanlegging. «Felles fylkesplan»/Trøndelagsplanen 2005-08 og 2009-12 samlet flere aktører i regionen til felles satsing. Nå som Trøndelag er ett fylke er grunnlaget lagt for enda mer kraftfull og samlet innsats.

Trøndelagsplanen 2018 - 2030 er blitt til gjennom brede prosesser med mange aktører, både kommunene, organisasjoner, næringsaktører, forsknings- og utdanningsinstitusjoner, ungdommens fylkesting og andre. Arbeid med tematiske strategier innenfor samferdsel, næringsutvikling, kompetanse og kultur har også bidratt i utformingen.

Trøndelagsplanen uttrykker i hvilken retning vi vil at Trøndelag skal utvikles, og hvor vi vil at Trøndelag skal være i 2030. Visjonen for Trøndelag, *Vi skaper historie*, sier at ambisjonene er store. Det vi skaper og utvikler i tida framover skal bli stående og gi varige, positive spor.

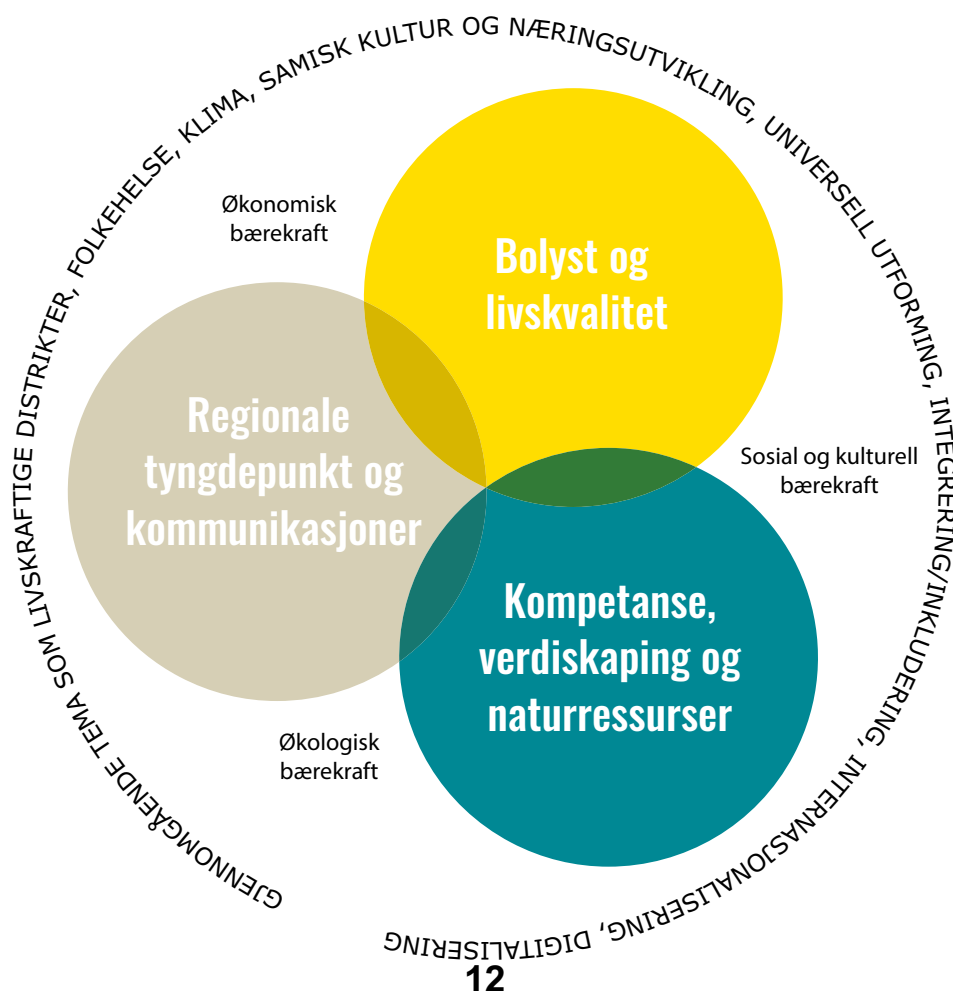
TRØNDELAGS PLANSTRUKTUR

Trøndelagsplanen er det overordnede leddet i en sammenhengende planstruktur. På flere områder er det utviklet - eller er under utvikling - egne temaplaner, strategier og handlingsprogram. Disse går mer detaljert inn på hvordan det skal jobbes eller hvilke tiltak som skal iverksettes for å realisere målene. Plansystemet er skissert bakerst i dokumentet.

LESEVEILEDNING

De valgte innsatsområdene *Bolyst og livskvalitet; Kompetanse, verdiskaping og naturressurser; Regionale tyngdepunkt og kommunikasjoner* synliggjøres gjennom i alt ni prioriterte retningsmål for utviklingen som skal være balansert for hele Trøndelag.

Til hvert mål er det gitt nærmere formuleringer som sier hvordan målet skal forstås - *Det betyr at* - sammen med en utdypende tekst og hvilke gjennomgående tema som er mest sentrale.



I 2030 skal god livskvalitet og mangfold kjennetegne Trøndelag

Det betyr at

- **samfunnet legger til rette for god helse, sosial utjevning, trygge lokalsamfunn og oppvekstmiljø.**
- **flere er i jobb, flere fullfører videregående opplæring og flere tar høyere utdanning.**
- **nærmiljøet og møteplasser er tilrettelagt for opplevelser og aktivitet.**
- **frivillighetssektoren er aktiv og inkluderende.**
- **offentlige tjenester er innovative, har bred dekning og høy kvalitet.**

Et samfunn hvor det er godt å bo og leve er et samfunn hvor innbyggerne kan bruke sine ressurser, hvor fellesskapet er inkluderende og hvor samfunnet sikrer innbyggerne trygghet. Folkehelsestatistikk viser at jobb og utdanning er nøkkelfaktorer for den enkeltes livskvalitet. Et viktig innsatsområde vil derfor være å bidra til at så mange som mulig kan ta del i arbeidslivet. At mange er i arbeid og slik bidrar i samfunnet, er positivt både for inkludering og integrering.

Fellesskap og sosialt samvær er viktig for den enkeltes livskvalitet. Et nærmiljø som inviterer til utfoldelse fysisk, sosialt og uavhengig av alder og funksjonsevne, legger gode rammer for innbyggernes hverdagsliv. Åpenhet og bevissthet om tro og livssyn skal bidra til et inkluderende samfunn.

Frivilligheten står for svært viktige deler av samfunnslivet i Trøndelag. Engasjement og skapertrang resulterer i små og store arrangement og legger grunnlag for aktivitet og bred involvering. Gjennom egenaktivitet og deltakelse er frivilligheten en viktig arena for integrering og inkludering i sosiale felleskap.

Velferdsstaten og det kommunale tjenestetilbudet er fundamentet for den norske samfunnsmodellen. I takt med teknologisk utvikling og store samfunnsendringer er det viktig å sikre fortsatt gode offentlige tjenester gjennom kompetanse og økonomiske ressurser til nødvendig omstilling.

Sentrale gjennomgående tema:

Folkehelse

Livskraftige distrikter

Integrering/inkludering

Universell utforming

Digitalisering/automatisering

I 2030 er kunst og kultur en viktig drivkraft for samfunnsutvikling i Trøndelag

Det betyr at

- **kommunene har en solid kulturell grunnmur som bidrar til et mangfoldig og skapende kulturliv.**
- **både kulturelle egenaktiviteter og profesjonelle kulturtilbud er tilgjengelig for alle.**
- **samisk språk og kultur skal være levende og synlig i Trøndelag.**
- **det kulturbaserte næringslivet er velutviklet.**

Den kulturelle grunnmuren omfatter den mangfoldige aktiviteten på kultur- og idrettsfeltet lokalt. Mye utøves i frivillige lag og organisasjoner som tilbyr en stor bredde av aktivitetsmuligheter, men også gjennom blant annet folkebibliotek og kulturskoler. Bevisst tilrettelegging fra det offentliges side er viktig. Det kan dreie seg om arenaer som kulturbygg og idrettsanlegg, tilgang til kunnskap og ordninger som understøtter deling av erfaring og kompetanse, i tillegg til ren økonomisk støtte.

I tillegg til storbyens brede tilbud av profesjonell kunst og kultur, skal kulturbygg med regionale funksjoner gjøre det mulig å tilby et bredt spekter av konserter og forestillinger i rimelig nærhet til de fleste av fylkets innbyggere. Her vil også lokale, profesjonelle aktører få vekst- og utviklingsmuligheter.

Trøndelag utgjør den største delen av det sørsamiske området. Utvikling av samisk språk og kultur er viktig for det samiske samfunnet, og god kjennskap til samiske forhold i den øvrige befolkningen er vesentlig for utvikling av Trøndelag som samisk område.

Kunst og kultur gir innbyggerne «noe å leve for», men kan også gi «noe å leve av». Fylkets rike kulturarv representerer en viktig ressurs. Kulturbasert næringsliv omfatter i liten grad virksomheter med et høyt antall arbeidsplasser og store inntekter, men styrken er at aktiviteten kan drives overalt i fylket. Kulturbasert næringsliv omfatter virksomheter som gir arbeidsplasser i fjellbygdene, ytterst på kysten og ellers der næringslivet for øvrig har begrensede muligheter.

Sentrale gjennomgående tema:

Livskraftige distrikter
Integrering/Inkludering
Samisk næringsutvikling og kultur
Folkehelse

I 2030 er Trøndelag best i Norge på regional samhandling

Det betyr at

- **dialogen mellom kompetansemiljø, næringsliv og råvaresterke distrikt er god.**
- **Trondheim og Trøndelag opptrer samlet i nasjonal sammenheng.**
- **deltakelsen på internasjonale arenaer er strategisk og koordinert.**

Trøndelag er god på regional samhandling. Samlingen til ett fylke er et nytt og viktig skritt i å sikre at regionens krefter jobber sammen og drar i samme retning. En viktig oppgave mot 2030 blir å legge til rette gode rammer for samarbeid og dialog mellom den nye fylkeskommunen og andre sentrale aktører i regionen. Kommunenes samarbeidsstrukturer er også i endring, og behov for å tenke utover egen kommune vil bli enda viktigere.

I næringsssammenheng har vi lenge forholdt oss til Trøndelag som ett. Trøndernettet organiserer næringshager og innovasjonsselskap, og Tenkeloft trøndersk landbruk samler aktørene i landbruket. Andre eksempler omfatter virkemiddelaktører og klynger, samt felles bransjeplaner. Her er likevel rom for forbedring. Den store ressursen som ligger i samhandling med de sterke kompetansemiljøene skal utnyttes enda bedre.

Trondheim, med sine institusjoner, arbeidsplasser og marked, har en sentral funksjon i Trøndelag. En livskraftig region vil være en solid base for byens utvikling. Et godt samarbeid mellom byen og resten av regionen, basert på gjensidig raushet og støtte, vil gi gjensidig styrke i nasjonal og internasjonal sammenheng.

Sentrale gjennomgående tema:

Balansert utvikling

Internasjonalisering/globalisering

I 2030 har Trøndelag et omstillingsdyktig og framtidsrettet arbeids- og næringsliv

Det betyr at

- **grunnopplæringen stimulerer til lærelyst, nysgjerrighet og kreativitet.**
- **opplærings- og utdanningssystemet er fleksibelt og i nært samarbeid med arbeidslivet.**
- **det er god tilgang på relevant kompetanse, kapital og sterke innovasjonsmiljø.**

Det er viktig å ta vare på barns nysgjerrighet og lærelyst. Ett bidrag vil være å legge mer til rette for samhandling mellom barnehage/ skolesystem og det lokale arbeidslivet. Det vil bidra til å øke ungdommens kjennskap til – og interesse for – mulighetene i det lokale arbeidsmarkedet, og til å øke potensialet for fleksible tilbud til ungdommer som sliter med å tilpasse seg en vanlig skolehverdag. For både videregående nivå og fagskoler vil en tettere og mer systematisk dialog med lokalt arbeidsliv gi bedre tilpassing til næringslivets kompetansebehov.

Høgskole- og universitetssektoren bør knytte bedre kontakt med næringslivet utenfor lærestedenes nærmeste omland, blant annet for å øke studentenes kjennskap til yrkesmulighetene i distriktet. Kompetansekravet i næringslivet er økende, det gjelder både yrkesfaglig og universitet-/høgskolekompetanse. I distriktet er det særlig krevende å rekruttere personer med høyere utdanning. Med tilførsel av ny kompetanse kan arbeidslivet i distriktene se nye utviklingsmuligheter, ikke minst med hensyn til bruk av digitale verktøy og evnen til å utnytte ny teknologi. Dette gjelder også offentlig sektor. Den teknologiske utviklingen og andre endringer i arbeidslivet, vil stille store krav til oppdatert kompetanse. Etter- og videreutdanning av ansatte må derfor være et viktig tema i samarbeidet mellom partene i arbeidslivet.

Samarbeid om studentpraksis, studentoppgaver, o.l. vil gjøre det enklere for næringslivet å inngå i annet samarbeid med forskning- og utviklingsmiljø. Trøndelags to universiteter gir god tilgang til kompetanse på de fleste områder, både innen utdanning og forskning.

Sentrale gjennomgående tema:

Livskraftige distrikter

Det grønne skiftet

Internasjonalisering/globalisering

Digitalisering/automatisering

Integrering/inkludering

Folkehelse

I 2030 er trøndersk næringsliv basert på miljøvennlig næringsutvikling og teknologi

Det betyr at

- **samarbeidet mellom utdanningsinstitusjoner, næringsliv og forskningsmiljø er godt.**
- **vi utnytter ressurser effektivt og tar miljøhensyn.**
- **vi er internasjonalt ledende leverandør av teknologi og kompetanse til verdikjedene jord, skog og hav.**

Kompetanseinstitusjonene i Trøndelag, sammen med det naturbaserte næringsgrunnlaget, gir oss/regionen det beste utgangspunktet for å ta en sentral og førende rolle på dette feltet. Teknologikompetansen ved NTNU og SINTEF er avgjørende for å videreutvikle denne rollen. Utfordringen er på den ene siden å sikre at miljøene beholder sin nasjonale og internasjonale posisjon, på den andre siden er det en betydelig utfordring å sikre regionale effekter i Trøndelag. Blått kompetansesenter og Brohode Havbruk er eksempler på tett og god kopling mellom bedrifter, videregående skoler, universitet og forskningsinstitusjoner. Dette må vi lære av og bruke innenfor andre sektorer.

Teknologi og kompetanse er viktige innovasjonsdrivere innenfor akvakulturindustrien. Utnyttelse av teknologi i andre næringer enn den opprinnelig er utviklet for, gir nye vekstmuligheter. Leverandørindustrien i Trøndelag kan, sammen med våre kunnskapsmiljøer, gi vesentlige bidrag internasjonalt ved eksport av kompetanse og teknologi.

Samtidig som eksisterende produsentmiljø skal forsterkes, må nye utvikles. Vi skal ta miljøhensyn og sikre effektiv ressursutnyttelse gjennom sirkulærøkonomisk praksis hvor produksjoner der avfallet minimeres og/eller går inn som råstoff i annen produksjon. Målet er at forbruket holdes lavt ved at så lite ressurser som mulig går ut av kjeden.

Økt regional tilstedeværelse fra forsvaret gir oss muligheter til å utvikle ny næringsaktivitet innenfor forsvarsindustrien og sikkerhetsmarkedet. Også her er koblingen til teknologimiljøene ved NTNU og SINTEF viktig.

Tilgang og produksjon av ren energi, samt god og sikker energiinfrastruktur er en forutsetning for utvikling av regionen. Trøndelag har naturgitte forutsetninger for å være produsent av ren energi. I tillegg er det også potensial for økt verdiskaping i mineralnæringen.

Sentrale gjennomgående tema:

Klima

Det grønne skiftet

Internasjonalisering/globalisering

Digitalisering/automatisering

I 2030 har Trøndelag bærekraftig produksjon av mat og bioråstoff

Det betyr at

- **produksjonen av ren og trygg mat er i god vekst.**
- **sysselsetting og verdiskaping basert på naturressurser er økende.**
- **vi har videreutviklet verdikjedene innen blå og grønn sektor.**
- **vi er ledende på industriell foredling av bioråstoff.**

Trøndelag må styrke sin posisjon som en viktig matregion i Norge. Det er betydelige volum som produseres innenfor landbruk, reindrift og ikke minst havbruk, men også stor bredde av småskala lokalmatproduksjon. En langsiktig satsing på god kvalitet, med å vektlegge miljøhensyn og mattrygghet, danner grunnlag for både biologisk og økonomisk bærekraft. Fornybare naturressurser skal gi livsgrunnlag også for framtidige generasjoner, derfor må vi ha en langsiktig forvaltning av både land- og sjøareal.

Landbruk er Trøndelags største næring, både når det gjelder sysselsetting og verdiskaping. Det er avgjørende for en videre utvikling av jordbruket og lokal matproduksjon at næringsmiddelindustrien styrkes. Skognæringen er av stor betydning for innlandskommunene, og der er det muligheter for økt verdiskaping gjennom blant annet bedre infrastruktur, økt bruk av tre i bygg og utnyttelse av trefiber. I havbruksnæringen er det potensial for sterk vekst. Som klimatiltak ligger det betydelige muligheter i dyrking av makroalger, i tillegg til økt bruk av skog og tre. Dette er sentrale tiltak i et grønt skifte.

Trøndelag har allerede komplette verdikjeder innen mat og bioråstoff, både innenfor blå og grønn sektor. Ved å bygge videre på disse, samt utvikle andre, skal det skapes flere arbeidsplasser og økt verdiskaping.

Sentrale gjennomgående tema:

Det grønne skiftet

Klima

Livskraftige distrikter

Samisk kultur og næringsutvikling

Internasjonalisering/globalisering

I 2030 har Trøndelag en bærekraftig areal- og transportstruktur

Det betyr at

- **areal- og transportplanlegging samordnes på tvers av kommunegrensene.**
- **vi har funksjonelle bo- og arbeidsmarkedsregioner i hele Trøndelag.**
- **vår arealbruk følger opp klimamål og ønsket samfunnsutvikling.**

Å ha funksjonelle bo- og arbeidsmarkedsregioner i hele fylket er viktig for samfunnsutviklingen. Det krever god koordinering av kommunenes areal- og transportplanlegging. Samarbeid og samordnet innsats over kommunegrensene og innen flere samfunnssektorer er nødvendig, både for å håndtere vekst i pressområder og for å sikre livskraftige distrikter.

Sammensatte samfunnsutfordringer, som klima og folkehelse, krever koordinert innsats fra ulike sektorer og nivå. Samordnet areal- og transportplanlegging, med god dialog mellom ulike samfunnsinteresser, er grunnleggende for å håndtere slike sammensatte utfordringer, og for å avveie sentrale hensyn som jordvern, kulturminner, samisk kultur og næringsutvikling m.m.

Omforente regionale mål og strategier er et viktig grunnlag for forpliktende avtaler om samordnede tiltakspakker med staten og kommunene. Koordinert utvikling av klima-, areal- og transportplanlegging gir bedre gjennomføringskraft og vil styrke Trøndelag sin posisjon nasjonalt.

Sentrale gjennomgående tema:

Balansert utvikling

Klima

Folkehelse

Samfunnsikkerhet

Samisk kultur og næringsutvikling

I 2030 har Trøndelag et balansert utbyggings- og bosettingsmønster

Det betyr at

- **Trondheim er en konkurransedyktig storby og en positiv drivkraft for utvikling i fylket.**
- **vi har attraktive småbyer og regionale tyngdepunkt med varierte funksjoner og tjenester.**
- **Trøndelag består av livskraftige regioner og distrikter med identitet og særpreget.**

Trøndelag byr på livsgrunnlag og muligheter for bosetting i svært ulike miljø, med ytterlighetene i det urbane storbylivet og et liv i pakt med naturen til fjells eller ytterst på kysten. Store deler av fylket preges av landsbygd, tettsteder og småbyer. Et samfunn i god balanse forutsetter at bosetting og aktivitet opprettholdes i hele regionen, og at utviklingen i hele fylket ses i sammenheng.

Storbyens mange ressurser er viktig for hele regionens utvikling. Byens befolkningskonsentrasjon sikrer nærhet til spesialiserte tjenester, næringsliv og kulturtilbud som krever et visst befolkningsgrunnlag. Dette understøttes av at byen ligger langs samme kommunikasjonsakse som mange av småbyene, fylkets administrasjonssenter Steinkjer og de største industriområdene.

Samtidig er velfungerende regionale og lokale sentra av stor betydning for utvikling av kraftfulle regioner og lokal identitet. Framtidsretta strategier for by- og stedsutvikling skal bidra til bolyst og god utnyttning av sentrumsområder og bomiljø. Lokalisering av offentlige funksjoner som skoler, helseinstitusjoner og annet skal være med på å bygge opp under dette. Det krever samordning mellom ulike sektorområder og forvaltningsnivå.

Sentrale gjennomgående tema:

Livskraftige distrikter
Samisk kultur og næringsutvikling
Klima
Samfunnssikkerhet

I 2030 har Trøndelag et samordnet transport- og samferdselssystem

Det betyr at

- **transporttilbudet er funksjonelt og klimanøytralt.**
- **løsninger for kommunikasjon (transportnett og datanett) er tilpasset lokale og regionale behov.**
- **ulike transportformer kombineres i gode knutepunkter.**
- **Trøndelag skal være en pådriver for økt andel godstransport på sjø.**

Transport- og samferdselssystemet skal på en rasjonell måte knytte hele regionen sammen, samtidig som det gir gode forbindelser nasjonalt og internasjonalt. Samferdselssystemet favner både veg, bane, sjø og luft, i tillegg til datanett. Mobildekning og tilstrekkelig bredbåndskapasitet har stadig større betydning innenfor en rekke områder i samfunnet, ikke minst i distriktene.

Transport er en nøkkel i klima- og miljøarbeidet, og nullvekstmålet i storby og byregioner må stå sentralt. Utfordringene og løsningene vil være ulike for by og distrikt, men fellesnevneren vil være at kapasiteten i transporttilbudene må utnyttes godt. Det vil kreve gode og tilgjengelige knutepunkt i hele regionen, hvor flere transportmidler møtes. Slike knutepunkt må sees i sammenheng med utviklingen av regionale tyngdepunkt. Også vegsystemet må tilpasses dette, slik at de viktigste gods- og pendlerstrekningene sikres god standard.

Jernbanen representerer en viktig ferdsels- og transportåre nord-sør i regionen og som forbindelse til andre deler av landet. En styrking av jernbanens rolle i samferdselssystemet vil være et viktig bidrag i klimasammenheng. Mer klimavennlige, hurtiggående båter er under utvikling og vil bli et viktig tilskudd i samferdselssystemet.

Fram mot 2030 ser vi for oss nye løsninger for frakt av gods. Her er veksten enorm og behovet for nye løsninger stort, både av hensyn til næringslivets tilgang til markedene og for å redusere belastningen på veiene. Trøndelag vil møte denne utfordringen med å være en pådriver for smartere bruk av teknologi, spesielt innen sjøtransport.

Sentrale gjennomgående tema:

Klima

Folkehelse

Universell utforming

Balansert utvikling

STRUKTUREN I DET REGIONALE PLANSYSTEMET



FYLKESPLAN
- retningsmål
- strategier
Perspektiv 2018 - 2030

TEMAPLANER
- utviklingsmål
- strategier
Perspektiv 4 år+

HANDLINGSPROGRAM
- resultatmål
- tiltak
Perspektiv 1 - 2 år



Saksbehandler
Kari Mostad

Dato
14.08.2018

Arkivreferanse
2018/646-3

Saksgang		
Saknummer	Utvalg	Møtedato
14/18	Arbeidsutvalg Orkland	23.08.2018
	Fellesnemnd Orkland	

Forslag til nye vedtekter for barnehagene i Orkland kommune

Vedlegg

1 Høringsforslag - Nye vedtekter for barnehagene i nye Orkland kommune

Rådmannens innstilling

Fellesnemnda i Orkland vedtar å sende ut forslag til nye vedtekter for barnehagene i Orkland kommune ut på offentlig høring.

Høringsfrist er 1. november 2018.

Bakgrunn for saken

Fellesnemnda i Orkland vedtok den 25. januar 2018 at det skulle igangsettes et arbeid med vedtekter for barnehagene i nye Orkland kommune.

I dag er det ulike vedtekter for barnehagene i de fire kommunene. I den nye kommunene må det være felles vedtekter.

Vurdering

I Lov om barnehager § 7, fjerde ledd, står det at barnehageeier, det vil si kommunen, skal fastsette barnehagens vedtekter. Vedtektene skal gi opplysninger som er av betydning for foreldrenes forhold til barnehagen, herunder

- a) Eierforhold
- b) Formål, jf. §§ 1
- c) Opptakskriterier
- d) Antall medlemmer i samarbeidsutvalget
- e) Barnehagens åpningstid

Andre momenter som er medtatt i høringsforslaget er:

Foreldrebetaling, moderasjonsordninger og friplass samt leke- og oppholdsareal.

Forslaget til tatt opp til drøfting i felles styrenettverk for Orkland.

Framdrift

Høringsfrist er 1. november 2018.

Kommunestyrene i de enkelte kommunene vedtar nye vedtekter i januar 2019.

Behandlings i fellesnemnda for Orkland i februar 2019.

Nye vedtekter skal gjelde fra opptak til barnehageåret 2019 – 2020.

Tilrådingens økonomiske konsekvenser

Konsekvenser for vedtatte målsettinger

Høringsforslag

Forslag til nye vedtekter for barnehagene i Orkland

Innhold

Barnehageloven - Lov om barnehager	1
§ 1 Eierforhold og virkeområde	2
§ 2 Formål	2
§ 3 Samarbeidsutvalg og foreldreråd	2
§ 4 Opptak og oppsigelse	3
§ 5 Opptakskriterier	3
§ 6 Foreldrebetaling	3
§ 7 Moderasjonsordninger og friplass	4
§ 8 Åpningstider	4

Barnehageloven - Lov om barnehager

§ 7 Barnehageeierens ansvar

(...) Barnehageeieren skal fastsette barnehagens vedtekter. Vedtektene skal gi opplysninger som er av betydning for foreldrenes/de foresattes forhold til barnehagen, herunder

- a) eierforhold,
- b) formål, jf. §§ 1 og 1a
- c) opptakskriterier,
- d) antall medlemmer i samarbeidsutvalget,
- e) barnehagens åpningstid.

§ 1 Eierforhold og virkeområde

Vedtektene gjelder for barnehager som eies og drives av Orkland kommune.

Barnehagene drives etter de til enhver tid gjeldende bestemmelser i Lov om barnehager og gjeldende forskrifter med hjemmel i barnehageloven.

§ 2 Formål

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering. (Lov om barnehager – barnehageloven- § 1Formål)

§ 3 Samarbeidsutvalg og foreldreråd

Hver barnehage skal ha et foreldreråd og et samarbeidsutvalg (Lov om barnehage § 4), som skal være rådgivende, kontaktskapende og samordnende organer. På små enheter kan barnehage og skole velge et felles samarbeidsutvalg, om det anses som hensiktsmessig. (Lov om barnehage § 5).

Samarbeidsutvalget består av 6 medlemmer, hvorav 2 representanter for foreldrene, 2 representanter for ansatte, en representant for barnehageeier og styrer. Representantene for foreldre og de ansatte velges for ett år av gangen. Funksjonstiden for eventuelle eierrepresentanter fastsettes av eier.

Ved felles samarbeidsutvalg for barnehage og skole, vises det til bestemmelsene i Opplæringsloven.

Samarbeidsutvalgsmøter holdes i henhold til fastsatt plan og for øvrig når samarbeidsutvalgets leder finner det nødvendig.

§ 4 Opptak og oppsigelse

Orkland er ett – 1 – opptaksområde. Rådmannen foretar opptak av barn til barnehagene i en samordnet opptaksprosess. Barnehagene tar imot barn som er bosatt i Orkland kommune. Bestemmelsen kan fravikes ved spesielle omstendigheter. Barnehageåret er fra 1.august til 31.juli. Søknad om opptak ved barnehagene skal skje på fastsatt skjema.

Barn som får plass i barnehage får beholde plassen inntil den sies opp eller til det året barnet begynner på skolen. Plassen kan sies opp av begge parter – foreldre og kommunen, med 1 måneds oppsigelse. Kontingenten betales ut oppsigelsestiden. Oppsigelse av plassen kan vanligvis ikke skje etter 1.april.

Ved vesentlig betalingsmislighold kan Orkland kommune si opp plassen.

I Orkland kommune er det ett hovedopptak med søknadsfrist 1. mars og ett suppleringsopptak med søknadsfrist 1. oktober.

Barn som flytter til kommunen etter fristen for hovedopptak får etter søknad plass innen 3 måneder.

§ 5 Opptakskriterier

Ved hovedopptak følges nasjonale bestemmelser:

Rett til barnehageplass i følge barnehageloven legges til grunn for opptak av barn i barnehagene i Orkland kommune.

I utgangspunktet skal alle barn i Orkland kommune få barnehageplass. I noen tilfeller må det gjøres prioriteringer:

1. Barn med nedsatt funksjonsevne har rett til prioritet ved opptak i barnehage. Det samme gjelder barn som det er fattet vedtak om etter lov om barnevernstjenester.
2. Barn av flyktninger/asylsøkere
3. Barn som har redusert plass og søker om økt plass
4. Søskenprioritet; gjelder søknad til samme barnehage som søsken har plass i
5. Barn som skal begynne på skolen og som ønsker overflytting til barnehage som søker til den skolen som barnet skal gå på
6. Under ellers like vilkår prioriteres eldre barn foran yngre barn

§ 6 Foreldrebetaling

Foreldrebetaling skjer etter de til enhver tid gjeldende satser vedtatt av kommunestyret. Det betales for 11 måneder per år.

Betaling for kost kommer i tillegg. Kostpenger fastsettes i forhold til oppholdstid. Styrer kan utvide kosttilbudet etter drøftinger i barnehagens samarbeidsorganer.

Det betales for hele oppsigelsestida.

§ 7 Moderasjonsordninger og friplass

a) Søskenmoderasjon

For familier med 2 barn i barnehagen gis det 30 % søskenmoderasjon på den rimeligste plassen. Fra og med barn nummer 3 gis det 50 % søskenmoderasjon.

b) Reduksjon i foreldrebetalingen i familier med lav inntekt

Reduksjon i foreldrebetalingen i familier med lav inntekt følges nasjonale bestemmelser:

Det søkes om reduksjon i foreldrebetalingen for ett barnehageår av gangen. Søknad skal skje på fastsatt skjema.

c) Fritak for betaling ved barns sykdom

Barn som er borte fra barnehagen i lengre tid på grunn av sykdom, eller annet nødvendig fravær som følge av sykdom hos foreldre, der sammenhengende fravær utgjør mer enn en måned. Fritak innvilges kun månedsvis, og styrer behandler søknaden. Legeattest kreves ved en slik søknad.

§ 8 Åpningstider

Barnehagenes åpningstid er fra 06.45 – 16.30.

Styrer kan fastsette annet oppstartstidspunkt og sluttidspunkt etter drøftinger i barnehagens samarbeidsorganer.

Personalet har avsatt 5 dager til felles planlegging og etterutdanning. Barnehagene har da stengt for barna. Barnehagen har stengt jule- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag. Barna skal avvikle 5 uker ferie i løpet av året. Planleggingsdager utgjør den femte ferieuka.

Dersom forholdene tilsier det, kan styrer fatte avgjørelse om stengning av barnehagen eller avdelinger i barnehagen i juli, jul og påske, etter at det er drøftet i barnehagens samarbeidsorganer. Barn som fortsatt har behov for barnehageplass kan få tilbud om plass på annen avdeling eller annen barnehage.

Alle barn skal ha minst 3 uker sammenhengende ferie. Barn som slutter 1.august eller starter på skolen, skal avvikle minst 3 uker ferie før 1.august.

§ 13 Leke- og oppholdsareal

Minimums innendørs leke- og oppholdsareal pr barn:

For barn over 3 år: 4 m²

For barn under 3 år: 5,33 m²

Saksbehandler
Kari Mostad

Dato
14.08.2018

Arkivreferanse
2018/837-3

Saksgang		
Saknummer	Utvalg	Møtedato
15/18	Arbeidsutvalg Orkland	23.08.2018
	Fellesnemnd Orkland	

Forslag til vedtekter for skolefritidsordningen i nye Orkland kommune

Vedlegg

1 Høringsutkast - Vedtekter for skolefritidsordningene i nye Orkland kommune

Rådmannens innstilling

Fellesnemnda i Orkland vedtar å sende ut forslag til nye vedtekter for skolefritidsordningene i Orkland kommune ut på offentlig høring.

Høringsfrist er 1. november 2018.

Bakgrunn for saken

Fellesnemnda i Orkland vedtok den 25. januar 2018 at det skulle igangsettes et arbeid med felles vedtekter for skolefritidsordningene i nye Orkland kommune.

I dag er det ulike vedtekter for skolefritidsordningene i de firekommunene som skal danne nye Orkland kommune. Det er store ulikheter i tilbudsstruktur og åpningstider, foreldrebetaling blant annet.

Det er derfor behov for å samordne tilbudet i et felles sett med vedtekter.

Vurdering

I opplæringsloven § 13-7 heter det at kommunen skal ha et tilbud om skolefritidsordning før og etter skoletid for 1. – 4. årstrinn, og for barn med særskilte behov på 1. – 7. årstrinn. Skolefritidsordningen skal gi barna omsorg og tilsyn. Barn med nedsatt funksjonsevne skal gis gode utviklingsvilkår. Arealene, både ute og inne, skal være egnet for formålet.

Skolefritidsordningen skal ha vedtekter om

- a) Eierforhold
- b) Hvem som er opptaksmyndighet
- c) Opptakskriterier
- d) Opptaksperiode og oppsigelse av plass
- e) Foreldrebetaling
- f) Leke- og oppholdsareal
- g) Daglig oppholdstid og årlig åpningstid
- h) Bemanning og ledelse

Når skolefritidsordninger er knyttet til skolen, skal rektor til vanlig være leder. Kommunen kan kreve utgifter til skolefritidsordningen dekt gjennom egenbetaling fra foreldrene. Kommunen skal føre tilsyn med private skolefritidsordninger

Framdriftsplan

August 2018: Fellesnemnda i Orkland vedtar å sende ut forslag til nye vedtekter på høring.

November 2018: Høringsfrist 1. november

Januar 2019: Kommunestyrene i de enkelte kommunene vedtar de nye vedtektene.

Februar 2019: Behandling i fellesnemnda for Orkland.

De nye vedtektene skal gjelde fra opptak til skoleåret 2019 – 2020.

Tilrådingens økonomiske konsekvenser**Konsekvenser for vedtatte målsettinger**

Høringsforslag

Forslag til vedtekter for kommunale skolefritidsordninger i Orkland kommune

Opplæringslovens § 13 – 7 Skolefritidsordningen:

Kommunen skal ha eit tilbod om skolefritidsordning før og etter skoletid for 1.-4. årstrinn, og for barn med særskilte behov på 1.-7. årstrinn.

Skolefritidsordninga skal leggje til rette for leik, kultur- og fritidsaktivitetar med utgangspunkt i alder, funksjonsnivå og interesser hos barna. Skolefritidsordninga skal gi barna omsorg og tilsyn. Funksjonshemma barn skal givast gode utviklingsvilkår. Areala, både ute og inne, skal vere eigna for formålet.

Skolefritidsordninga skal ha vedtekter om

- a. eigarforhold*
- b. kven som er opptaksmyndigheit*
- c. opptakskriterium*
- d. opptaksperiode og oppseing av skolefritidsplassen*
- e. foreldrebetaling*
- f. leike- og opphaldsareal*
- g. dagleg opphaldstid og årleg opningstid*
- h. bemanning og leiing*

§ 1 Eierforhold

Orkland kommune er ansvarlig eier av skolefritidsordningene.

§ 2 Opptaksmyndighet

Rektor er delegert myndighet til å foreta opptak av barn til skolefritidsordningen på den enkelte skole.

§ 3 Opptakskriterier

Alle barn som søker om skolefritidsplass skal få plass i skolefritidsordning i den skolen der barnet tilhører. Det er ett hovedopptak med søknadsfrist 1. mars. Barn som flytter til kommunen etter hovedopptaket får plass fortløpende etter søknad.

§ 4 Opptak og oppsigelse

4.1. Søknad

Det er ett hovedopptak med søknadsfrist 1. mars. Barnet beholder plassen til den sies opp eller til barnet går ut av 4. trinn. Barn som flytter til kommunen etter fristen for hovedopptak, får plass etter søknad.

4.2. Oppsigelse

Skolefritidsplassen kan sies opp med en måneds oppsigelse. Oppsigelse skal skje skriftlig. Oppsigelse av plass kan til vanlig ikke skje etter 1. april. Oppsigelse kan gis av kommunen ved manglende betaling.

§ 5 Tilbud, daglig og årlig oppholdstid

5.1. Tilbudet

Det gis to plasstilbud:

Helklass: 12 timer i uka eller mer

Halvplass: Inntil 12 timer i uka

5.2. Daglig åpningstid

Skolefritidsordningens åpningstid er 06.45 – 16.30.

Rektor kan fastsette annet oppstartstidspunkt og sluttidspunkt etter at det er drøftet i skolens samarbeidsorganer.

5.3. Årlig åpningstid

Skolefritidsåret varer fra 1. august til og med 31. juli. Personalet har avsatt 5 dager til felles planlegging og etterutdanning. Skolefritidsordningen er da stengt for barna.

Skolefritidsordningen er stengt jule- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag. Dersom forholdene tilsier det, kan rektor fatte avgjørelse om stengning av skolefritidsordningen i romjula, i påskeuka og i juli etter at det er drøftet i skolens rådsorganer. Ved en evt. stengning om sommeren, vil barn som har behov for skolefritidsplass om sommeren få det. Tilbudet vil da kunne bli gitt i en annen skolefritidsordning eller barnehage.

Barn må avvikle minst 3 uker sammenhengende ferie i skolens sommerferie.

§ 6 Foreldrebetaling

Det betales for opphold i henhold til de betalingssatser og retningslinjer som til enhver til er vedtatt av kommunestyret. Betaling for kost kommer i tillegg. Rektor kan utvide kosttilbudet etter drøftinger i skolens rådsorganer.

Betalingen skjer hver måned med betaling for 5 måneder i høsthalvåret og 6 måneder i vårhalvåret.

Ved oppsigelse skal det betales for hele oppsigelsestiden.

§ 7 Leke- og oppholdsareal

Skolefritidsordningen benytter skolens lokaler og uteområde.

§ 8 Bemanning og ledelse

8.1. Styring

Orkland kommunestyre er skolefritidsordningens øverste styringsorgan.

8.2. Ledelse

Rektor har det overordnede pedagogiske og administrative ansvaret for skolefritidsordningen. Skolefritidsordningen skal ha en daglig leder med barnefaglig utdanning på høyskolenivå.

8.3 Bemanning

Skolefritidsordningen skal ha en grunnbemanning på minimum en ansatt per 15 barn. For barn med særskilte behov på 1. – 7. trinn kan det vurderes ekstra bemanning.

Saksframlegg

Saksbehandler
Marit Ingvaldsen Risvaag

Dato
17.08.2018

Arkivreferanse
2018/6196-3

Saksgang		
Saknummer	Utvalg	Møtedato
16/18	Arbeidsutvalg Orkland	23.08.2018
	Fellesnemnd Orkland	

Kostnadsramme for økonomi-, personal og lønssystem samt sak- og arkivsystem for Orkland

Prosjektleders innstilling

Fellesnemnda gir tilslutning til å gjennomføre anskaffelse av nytt felles lønns- personal- og økonomisystem innenfor en kostnadsramme på 4,5 millioner eks. mva. Prosjektleder gis fullmakt til å inngå avtale med leverandør innen denne kostnadsrammen.

Fellesnemnda gir tilslutning til å gjennomføre anskaffelse av nytt sak- og arkivsystem innenfor en kostnadsramme på 4,5 millioner eks mva.. Prosjektleder gis fullmakt til å inngå avtale med leverandør innen denne kostnadsrammen.

Bakgrunn for saken

Fra 1. januar 2020 slår Agdenes, Meldal, Orkdal og deler av Snillfjord kommune seg sammen til Orkland kommune. Det er en rekke forskjellige saksbehandlings- og fagsystemer som er i bruk i kommunene. Økonomi- og lønssystem samt saksbehandlings- og arkivsystem er de to største og mest sentrale. De øvrige saks- og fagsystemene vil være avhengig av økonomi og arkivsystemet i form av integrasjoner for samhandling mellom systemene.

Nye Orkland kommune må ha felles økonomi og arkivsystem. Situasjonen i kommunene i dag er at vi benytter forskjellige systemer:

7.1 Overordnet oversikt over fagsystemer

Type system	Orkdal	Meldal	Agdenes	Snillfjord
Økonomi/HRM	Agresso	Visma	Visma	Visma
Sak/arkiv	<u>ephorte</u>	<u>Acos websak</u>	ESA	ESA

Anskaffelse av nytt økonomi- og lønssystem samt saksbehandlings- og arkivsystem, ble behandlet i Fellesnemnda den 30.11.18. Fellesnemnda fattet slikt vedtak i saken:

Fellesnemnda gir tilslutning til å gjennomføre anskaffelse av nytt felles lønns- personal- og økonomisystem og nytt sak- og arkivsystem som en innovativ anskaffelse.

Fellesnemnda anbefaler at alle kommunene tar i bruk nytt sak- og arkivsystem fra 01.01.19, tilsvarende anbefales at nytt økonomi- og lønssystem tas i bruk for en eller flere av kommune fra 01.01.19 om dette anses tilrådelig etter avholdt dialogkonferanse.

Saken i fellesnemnda gjaldt kun anskaffelse av systemene, de økonomiske rammene for anskaffelsen var på dette tidspunkt ikke klarlagt og var dermed ikke en del av beslutningsgrunnlaget. Fellesnemnda ba om å få fremlagt en sak angående de økonomiske rammer for anskaffelsen før avtaleinngåelsen.

Vurdering

Etter fellesnemndas vedtak har prosjektgrupper med deltakere fra alle kommunene arbeidet med anbud for nye system. Det er gjennomført dialogkonferanser med mulige leverandører, vi har mottatt løsningsforslag fra leverandørene og avholdt en til en møter med disse for å gå gjennom mulige løsninger og tilbud. Før sommeren ble det utlyst konkurranser på hvert av systemene. Anskaffelsen av nye systemer er med andre ord godt i gang og vi har hatt god dialog med leverandørmarkedet. Konkurransen er ikke avsluttet og endelig valg av leverandør er ikke foretatt. Av hensyn til pågående konkurranse er det ikke ønskelig å gå for mye i detalj i forhold til skisserte tilbud og kostnader rundt leverandørenes tilbud.

Kostnadsrammen for anskaffelsen er basert på dialog med leverandørene og innleverte tilbud. Det er videre sammenlignet med dagens kostnader for kommunene for de systemene vi har i dag samt sett på kostnadsbildet i enkelte sammenlignbare kommuner. Anslått kostnadsramme for systemene dekker den totale kostnaden for innføring og drift av de nye systemene, i dette ligger mellom annet implementering, opplæring av brukere, konvertering av data, brukerstøtte, nødvendige lisenser for bruk samt ordinær drift og oppdateringer.

Å bytte sentrale systemer i en kommune er alltid forbundet med store kostnader for opplæring og implementering. Kommunesammenslåingen medfører i tillegg enkelte særskilte utfordringer med deling av Snillfjord kommune samt konvertering av data og historiske versjoner. Det er av denne grunn høye kostnader forbundet med oppstart. I anbudskonkurransen er det lagt vekt på å få oversiktlige avtaler om abonnement/drift med sikte på å få avtaler som er gunstige på sikt og hvor en har god forutberegnelighet og lite rom for uforutsette kostnader knyttet til oppdateringer, behov for konsulentbistand m.m.

Nye system for arkiv/sak og lønn/økonomi må kommunene anskaffe uansett slik at kostnad for etablering, opplæring og konvertering vil påløpe uansett. Behov for elektroniske system innebærer løpende driftsutgifter. Driftsutgiftene per år på økonomi/lønn for en kommune med omlag 10 000 innbyggere ligger i dag på ca. 500 000,-. En anskaffelse av et fullt ERP system med lønn, økonomi og personal kan medføre en anskaffelseskostnad på 1,5 mil + konsulentonorar. Dette er kun et grovt anslag i forhold til erfaringstall fra Orkdal i dag.

På bakgrunn av ovenstående har vi vurdert at en ramme på kr. 4,5 millioner eksklusiv mva, vil dekke kostnader for alle aspekter ved anskaffelse, innføring og drift som inngår i avtalen med leverandør for hvert av de nye systemene i en fireårs periode som rammen for anbudskonkurransen er beregnet for. Avgjørelse av anbudskonkurransene forventes i løpet av høsten.

Tilrådingens økonomiske konsekvenser

Fremgår under vurderinger og innstilling.

Konsekvenser for vedtatte målsettinger

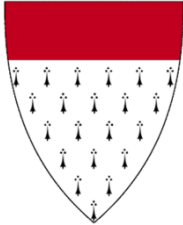



Drøftingssak: Heraldikk og symbolikk

Bakgrunn

I forbindelse med etableringen av Orkland skal det velges et nytt kommunevåpen. Det må også gjøres en vurdering på hvor vidt den nye kommunen skal ha annen symbolikk som for eksempel kommuneblomst og kommunestein.

Agdenes, Meldal, Orkdal og Snillfjord har fire flotte kommunevåpen i dag, alle med hvert sitt historiske og kulturelle utgangspunkt, alle med eget, identitetsbærende innhold.

Kommunevåpen i de fire kommunene i dag:

<p>Agdenes</p> 	<p>Kommunevåpen er vedtatt i 1991, og er hermelin et rødt skjoldhode. Hermelin symboliserer at de kongelige i tidligere tider hadde tilhold i Agdenes, og det symboliserer også pelsdyrproduksjon. Det røde feltet (skjoldhodet) symboliserer jordbær. Noen mener at det betyr hjertevarme – mens andre tolker det som blodet fra øksa til Eirik Blodøks.</p>
<p>Meldal</p> 	<p>Kommunevåpen ble vedtatt 1985, og har et gull kornaks i tannhjul mot en rød bakgrunn. Tannhjulet gjenspeiler industrihistorien til Meldal med tradisjoner knyttet til bergverk og gruvedrift. Kornakset symboliserer at Meldal er en stor landbrukskommune.</p>
<p>Snillfjord</p> 	<p>Snillfjords kommunevåpen ble vedtatt i 1990, og er et sølv greip på grønn bunn og betegner håndverks-, sjø- og jordbrukstradisjoner. Greipet har i tidligere tider blitt brukt i både i tradisjonelt jordbruk og til høsting av tang og tare samt at det er gode håndverkstradisjoner i kommunen. Greip ble i tidligere tider laget av trevirke.</p>
<p>Orkdal</p> 	<p>Kommunevåpenet ble vedtatt i 1986, viser en grønn smal, bølgende sølvstolpe som symboliserer Orkla. Grønnfargen i Orkdals kommunevåpen viser til det frodige dalføret.</p>

Regler for valg av nytt kommunevåpen

Det er klare regler for både design og bruk av kommunevåpen. Som en forenkling i forbindelse med kommunereformen trådte nytt regelverk om kommunevåpen og i kraft fra første januar i år. Mens

våpen tidligere måtte gjennom en vurdering i Arkivverket, før de så ble godkjent av Kongen i statsråd, har kommunene nå full myndighet selv. Regjeringen anbefaler imidlertid at kommunene setter seg godt inn i oversikten over eksisterende kommunale og fylkeskommunale våpen, slik at nye ikke kan forveksles med andre og/eller gamle kommunevåpen.



Heraldikken, læren om våpenmerker, gir føringer for design av nye våpen. Blant annet har det tidligere hett at kommunevåpen kun skal ha to farger, at det skal inneholde bare ett motiv (som kan gjentas inntil tre ganger), uten perspektiv og skyggelegging. Motivet skal være enkelt og lett kjennelig i liten størrelse eller på lang avstand. Kommunevåpenet kan ikke krenke rettighetene til andre våpeneiere.



Hovedregler for kommunevåpen

1. Våpenet skal ha to farger: sølv(hvitt) eller gull(gult), pluss rødt, blått, grønt eller svart.
2. Våpenet skal inneholde bare ett motiv, men samme motiv kan gjentas flere ganger.
3. Motivet må kunne beskrives entydig med heraldisk faguttrykk(utforming, farger, symboler).
4. Motivet skal fremstilles i ren flattegning, uten bruk av perspektiver og skyggelegging.
5. Karakteriske trekk ved motivet skal fremheves.
6. Motivet skal være så enkelt at det er lett kjennelig også i liten størrelse eller på lang avstand.
7. Motivet skal fylle skjoldflaten godt.
8. Våpenet må ikke krenke rettighetene til andre våpeneiere.

Valg av kommuneblomst

Alle fire kommunene har i dag kommuneblomst, og fellesnemnda må vurdere hvorvidt Orkland også skal ha en kommuneblomst. Oversikt over kommuneblomst i dagens kommuner:

<p>Agdenes</p> 	<p>Jordbærblomst Agdenes har jordbærblomsten som kommuneblomst. Det symboliserer at Agdenes kommune har lange tradisjoner for produksjon av Jordbær. Jordbær har trekoblede, rosettstilte blad. Plantene har femtallige blomster med hvite kronblad og dobbelt beger.</p>
<p>Meldal</p> 	<p>Liljekonvall Liljekonvall er Meldal sin kommuneblomst. Den vokser i skog og hager. Den får hvite blomster i ensidige klaser i mai/juni, og får etter blomstring røde bær.</p>

<p>Snillfjord</p> 	<p>Rosenrot Rosenrot er kommuneblomsten til Snillfjord. Rosenrot er en plante i bergknappfamilien som blir 5-30 cm høy. Den har kjøttfulle, tette grønne skruetilte blad på en tjukk stengel. Bladene er 1-4 cm lange, tykke, helt eller svakt tannede, og sukkulente.</p>
<p>Orkdal</p> 	<p>Alm Orkdal har alm som kommuneblomst. Alm er et løvtre i slekten almer. Almen kan bli opptil 40 m høy, og har grå bark som på eldre trær gjerne blir oppsprukket.</p>

Kommunestein for Orkland

Det er i dag kun Meldal som har en egen kommunestein, og det er steinarten jaspis. Den finnes i store mengder på Løkken i Meldal, og det er også forekomster av Jaspis på Leksa i Agdenes. Jaspis er en tett kryptokrystallinsk variant av mineralet kvarts. Ugjennomsiktig og farget av jernoksider. Den typiske jaspis er rød. Materialet er ofte massivt, båndet eller forekommer som runde knoller.



Forslag til prosess framover:

- Det er satt ned en gruppe med personer fra skole og barnehage som utarbeider et undervisningsopplegg, slik at alle barn fra skolestartere til ungdomsskoleelever skal være med å tegne forslag på nytt kommunevåpen for Orkland. Det velges ut bidrag som skal være med i en vandretstilling i november/ desember.
- I oktober sendes det ut en åpen invitasjon til lag, frivillighet og innbyggere for å komme forslag til nytt våpen.
- Ideskisse for nytt kommunevåpen vedtas i februar/ mars. Symbolikk som forslag på kommunestein og kommuneblomst vedtas samtidig.
- Ideskisse utformes grafisk for endelig vedtak i juni.