# TIL ALLE ANSATTE

## Overføring av personell til Orkland kommune – hva skjer?

Prosessen for sammenslåing har for alvor begynt å skyte fart. Over 50 arbeidsgrupper er nå i gang med arbeidet for å få slått sammen de fire kommunene Orkdal, Agdenes, Meldal og deler av Snillfjord kommune. Vi opplever at spørsmålene har begynt å komme om hva som skjer framover når det gjelder prosessen for overføring/ansettelse av medarbeidere i Orkland kommune.

For å ta det aller viktigste først: Alle vil ha en jobb å gå til i Orkland kommune og sammenslåingen skal ikke føre til endringer i tjenestestrukturen. Det siste innebærer at dagens tjenester som er lokalisert til spesifikke steder i dagens kommuner skal fortsatt ligge der de gjør i dag også når vi blir en ny kommune. Disse tjenestene blir sannsynligvis mindre berørt av sammenslåingen. Ansatte innen andre typer tjenester som for eksempel administrative tjenester må påregne at det kan bli større endringer avhengig av hva en lander på av organisering.

Det er pkt 6 i intensjonsavtalen mellom kommunene som gir en sikkerhet om jobb:

*«ingen ansatte skal sies opp som følge av kommunesammenslåingen, men kostnadsreduksjoner skal skje gjennom naturlig avgang og tilpasninger i samråd med tillitsvalgte»*

Flere av oss må likevel påregne at de får endringer i arbeidsoppgaver – men fortrinnsvis innenfor det fagområdet vi jobber med i dag. Vi må også være forberedt på å endre måten vi gjør ting i dag, og kanskje får noen et nytt kontorsted i den nye kommunen.

**Omstillingsavtalen**

Omstillingsavtalen forteller oss noe om hvilke prinsipper som arbeidsgiver skal arbeide etter fram til Orkland kommune er etablert. Avtalen ble inngått etter behandling i Fellesnemda 30.11.17 mellom kommunene og arbeidstakerorganisasjonene. Avtalen gjelder fra signeringstidspunkt til alle er kommet på plass i den nye organisasjonen, senest 31.12.20 – ett år etter selve sammenslåingstidspunktet.

Avtalen sitt formål er å:

- avklare arbeidsgiverpolitiske prinsipper og roller i forbindelse med hvordan kommunefusjonen skal gjennomføres for å sikre en ryddig og forutsigbar prosess
- skape felles plattform og spilleregler for organisasjonsendring
- sørge for at den enkelte ansatt har trygghet i arbeidsforholdet sitt under omstillingsarbeidet

- legge grunnlaget for en gjennomføringsstrategi for overføring og innplassering av medarbeidere med tilhørende bemanningsplan
- legge grunnlaget for lokale avtaler, reglement, prosedyrer som skal gjelde i den nye kommunen.

**Organisering av den nye kommunen og innplassering av personell**

Innplasseringen av personell vil skje over tid fram til 2020. For de aller fleste vil dette skje 1. januar 2020, mens lederfunksjoner og kanskje noen utover det må komme på plass før den tid . I samarbeid med tillitsvalgte vil det skje på en måte som ivaretar reglene som er nedfelt i lov- og avtaleverket. Hovedfokuset vårt er at alle ansatte skal føle seg godt ivaretatt i prosessen og at alle ansatte får en positiv oppstart hos den nye arbeidsgiveren, Orkland kommune, når den tid kommer.

Akkurat nå er prosjektleder i gang med å utarbeide overordnet organisasjonskart for den nye kommunen. Det overordnede kartet vil vise sektorinndelinger og stabsfunksjoner, og presenteres i disse tider for alle hovedgruppene etter tur. Utkastet til organisasjonskart og hvordan innplassering av personell skal skje ble også drøftet med de tillitsvalgte 29. januar. Utkastet til organisasjonskart skal behandles videre i partssammensatt utvalg den 8. februar før det skal drøftes i Fellesnemda 1. mars. Deretter tar prosjektleder endelig beslutning på organisasjonskartet i første halvdel av mars. Med det starter umiddelbart en prosess som tar sikte på å få på plass kommunalsjefer og stabsledere i ulike funksjoner så raskt som mulig – i løpet av april.

Når overordnet organisasjonskart er på plass, vil det arbeides med organiseringen av enheter under hver sektor. Faggruppene er allerede i gang med å utarbeide forslag til denne organiseringen, og det legges opp til at det skal gis innspill på enhetsstrukturen i hovedgruppemøtene på slutten av februar. Det er ambisjoner om at enhetsstrukturen besluttes medio april, og der at lederne for enhetene kommer på plass tidlig i høst.

Vi ber om at alle ansatte holder seg oppdatert og følger med på informasjon og saksdokumenter som legges ut på www.nyeorkland.no og på facebooksiden for Orkland kommune. Dette har vi valgt som de viktigste informasjonskanalene framover fordi de i prinsippet når alle ansatte og andre interesserte samtidig.

**Hva innebærer overføringen for den enkelte ansatte ?**

Kommunesammenslåingen innebærer at arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse i kap. 16 får anvendelse. Reglene legges derfor til grunn ved overføring av alt personell til Orkland kommune. Dette innebærer at alle ansatte vil ha med seg sitt ansatteforhold som er regulert i arbeidsavtalen over i ny kommune. I praksis innebærer det at alle ansatte vil få med seg det de har i dag av :

- faste lønnsbetingelser og tillegg som er regulert i sentrale avtaler
- ansiennitet
- pensjonsrettigheter
- arbeidsområder som kan utledes av arbeidsavtalen. I utgangspunktet har arbeidstaker rett til å følge sine arbeidsoppgaver slik at stillingens grunnpreg beholdes.

Rådmann i ny kommune (eller den hun bemyndiger) har ansvar for å innplassere/tilsette alle ledere og ansatte i ny kommune. Dette skal skje i samarbeid med tillitsvalgte etter de krav som er nedfelt i kommunalt avtaleverk og arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Når overordnet organisasjonskart er fastsatt av prosjektleder i starten på mars, så vil hun samtidig også ha en plan for hvilken bemanning som skal på plass i den nye organisasjonen for de funksjoner som skal utgjøre rådmannens ledergruppe. Dette vil skje på en enhetlig måte som omfatter alle som er definert som berørte i denne fasen. Dette vil gjøres på samme måte for enhetsledere. For alle øvrige medarbeidere vil dette avhenge av hvor berørt de blir av omorganiseringen. For medarbeidere som jobber innenfor kommunale enheter som i liten grad blir berørt av omorganiseringen, vil disse overføres til ny kommune uten mye formaliteter utover at de vil få en ny arbeidsavtale for Orkland kommune som er tilnærmet lik den de hadde fra før.

Vennlig hilsen

Ingvill Kvernmo
prosjektleder